



FORMATION LEADERSHIP

Intitulé du module : *Affronter l'inédit avec confiance*

Durée : 28 heures

Forfait intra ou inter entreprise* = Sur demande

Délai d'accès : 1 mois

*Salle comprise – repas non compris

Date : A déterminer

Les objectifs de la formation :

- Partager les représentations d'un monde complexe.
- Expliciter le processus de décision en situation incertaine & inédite
- Acquérir des pratiques pour s'aligner & se centrer - accepter & transformer la représentation de la situation - accéder aux champs de ressources plus vastes
- Accéder à une posture de leader conscient & résilient

Pré-requis : Management en direct &/ou transversal - être amené à guider une équipe

Programme :

1. **Processus de création d'un état d'esprit génératif**
 - Un monde complexe vs un monde simple
 - Co-construire le modèle TOTE en situation inédite
 - Le modèle TOTE appliqué au miracle de l'Hudson
 - Les trois étapes & les facteurs clés pour affronter avec succès une situation inédite
2. **S'aligner & se centrer**
 - Se relier à son centre
 - Maintenir la connexion
3. **Accepter & transformer la situation**
 - Parrainage & auto-parrainage
 - Faire face à la résistance & au refus
 - Transformer le bon soi & le mauvais soi
 - Parrainer les schémas archétypaux
4. **S'ouvrir aux champs de ressources plus vastes**
 - Élargir le degré de conscience de l'ensemble de l'holarchie
 - Ouvrir le champ de ressources à partir de son centre
 - Créer des futurs transformationnels
 - Sortir d'une impasse liée à une double contrainte

Public concerné :

- Les dirigeant(e)s de TPE - PME - ETI
- Les Team leaders &/ou chefs de projet
- Toute personne exerçant un leadership direct ou indirect dans une organisation



Les moyens pédagogiques :

- Mode de formation séquentiel réparti en 4 journées de 7 heures.
- Démonstrations à partir de cas amenés par les participants
- Mise en pratique de la posture Coach en binôme
- Sous-groupes de soutien de mastermind

Les points forts de cette formation :

- Approche personnalisée. Le programme est établi à partir des défis déterminés par les participant.e.s lors de l'entretien de préformation.
- Les participant.e.s expérimentent le processus d'accès à la générativité à partir de cas pratiques issus de leur contexte professionnel
- Les participant.e.s bénéficient du feedback & du soutien de leur pairs.

Modalités d'évaluation :

- Auto-évaluation Avant & Après la formation
- Évaluation de la formation à chaud & à froid
- Attestation de formation

Contact :

Didier Péraldo

Mob : 07 86 51 77 32

Mail : didier.peraldo@gmail.com

Lieu :

- En intra : dans les locaux de l'entreprise cliente
- En inter : A déterminer

Dates :

- **Présentiel** : A déterminer

Modalités d'accès & accessibilité

L'accès à ce programme de formation peut être initié, soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier, soit à l'initiative propre du salarié.

Pour chaque demande de formation, un entretien téléphonique ou en présentiel est organisé avec le référent pédagogique & le stagiaire afin d'établir une formation personnalisée qui prend en compte les attentes, les préférences et les contraintes du client.

A la suite de cet entretien, un compte rendu, contenant l'analyse des besoins, est transmis au client, accompagné d'une proposition commerciale & du programme adapté.

A réception du devis signé, le futur stagiaire va recevoir tous les éléments d'information nécessaires pour faciliter le bon déroulement du programme de formation.

Accessibilité aux personnes handicapées :

Cela fait l'objet d'une étude préalable pour adapter au mieux le séminaire aux besoins spécifiques des personnes inscrites, en situation de handicap.



FORMATION LEADERSHIP

Intitulé du module : *Manager dans un monde complexe*

Durée : 35 heures

Forfait intra ou inter entreprise* = Sur demande

Délai d'accès : 1 mois

*Salle comprise – repas non compris

Date : A déterminer

Les objectifs de la formation :

- Comprendre les caractéristiques du monde complexe dans lequel nous évoluons.
- Maîtriser un état d'esprit optimal.
- Créer un avenir clair & convaincant.
- Établir le chemin critique & pitcher sa feuille de route.
- S'appuyer sur l'intelligence collective d'un groupe de pairs.

Pré-requis : Management en direct &/ou transversal - être amené.e à guider une équipe.

Programme :

- 1. Maîtriser un état d'esprit optimal**
 - Se connecter à son centre.
 - Créer un état C.O.A.C.H
 - Pratiquer des techniques de respiration contrôlée & d'imagerie mentale
- 2. Créer un avenir clair & convaincant**
 - Définir un monde complexe
 - Partager une Vision d'équipe enthousiasmante
 - Créer la score card d'une équipe irrésistible
 - Verbaliser une raison d'être, une intention
 - Faire émerger des valeurs communes
 - Sponsoriser les forces de l'équipe
- 3. Établir le chemin critique**
 - Élaborer le Speed boat du projet d'équipe.
 - Lever les freins & transformer les obstacles en opportunités
 - Pitcher le story board de la feuille de route.
 - Recevoir du feedback en monde « avocat de l'ange »
- 4. S'appuyer sur l'intelligence collective**
 - Élargir la conscience de l'holarchie
 - Mieux communiquer grâce aux positions perceptuelles.
 - Recevoir le soutien de ses pairs – « Arroser les fleurs »

Public concerné :

- Les dirigeant(e)s de TPE - PME - ETI
- Les Team leaders &/ou chefs de projet



- Toute personne exerçant un leadership direct ou indirect dans une organisation

Les moyens pédagogiques :

- Mode de formation séquentiel réparti en 5 journées de 7 heures.
- Démonstrations - expérimentations des techniques – ateliers collaboratifs
- Mise en pratique à partir de cas amenés par les participant.e.s
- Groupe de soutien de pairs

Les points forts de cette formation :

- Approche personnalisée. Le programme est établi à partir des défis déterminés par les participant.e.s lors de l'entretien de préformation.
- Les participant.e.s expérimentent le processus d'accès à la générativité à partir de cas pratiques issus de leur contexte professionnel
- Les participant.e.s bénéficient du feedback & du soutien de leur pairs.

Modalités d'évaluation :

- Auto-évaluation Avant & Après la formation
- Évaluation de la formation à chaud & à froid
- Attestation de formation

Contact :

Didier Péraldo

Mob : 07 86 51 77 32

Mail : didier.peraldo@gmail.com

Lieu :

- En intra : dans les locaux de l'entreprise cliente
- En inter : A déterminer

Dates programmées :

- **Présentiel** : A déterminer.

Modalités d'accès & accessibilité

L'accès à ce programme de formation peut être initié, soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier, soit à l'initiative propre du salarié.

Pour chaque demande de formation, un entretien téléphonique ou en présentiel est organisé avec le référent pédagogique & le stagiaire afin d'établir une formation personnalisée qui prend en compte les attentes, les préférences et les contraintes du client.

A la suite de cet entretien, un compte rendu, contenant l'analyse des besoins, est transmis au client, accompagné d'une proposition commerciale & du programme adapté.

A réception du devis signé, le futur stagiaire va recevoir tous les éléments d'information nécessaires pour faciliter le bon déroulement du programme de formation.

Accessibilité aux personnes handicapées :

Cela fait l'objet d'une étude préalable pour adapter au mieux le séminaire aux besoins spécifiques des personnes inscrites, en situation de handicap.



FORMATION LEADERSHIP

Intitulé du module : *Vers un leadership aligné tête -cœur - corps*

Durée : 21 heures

Forfait intra ou inter entreprise* = sur demande

Délai d'accès : 1 mois

*Salle comprise – repas non compris

Date : à déterminer

Les objectifs de la formation :

- Maintenir un état d'esprit optimal
- Faire de ses émotions, des alliées
- Écouter son corps
- Retrouver un équilibre vie privée – vie professionnelle.

Pré-requis : Management en direct &/ou transversal - être amené à guider une équipe.

Programme :

1. **Maintenir un état d'esprit optimal**
 - Créer une image mentale positive
 - Recadrage de sens
 - Recadrage de point de vue
 - Renforcer sa résilience face à une situation difficile
 - Créer un état aligné
2. **Faire de ses émotions, des alliées.**
 - Reconnaître les émotions
 - Créer sa maison d'hôte pour accueillir les émotions
 - Se dissocier de l'impact émotionnel limitant d'une situation.
3. **Écouter son corps**
 - Pratiquer des techniques de respiration contrôlée.
 - Se connecter à son centre
 - Créer un état C.O.A.C.H

Public concerné :

- Les dirigeant(e)s de TPE - PME - ETI
- Les Team leaders &/ou chefs de projet
- Toute personne exerçant un leadership direct ou indirect dans une organisation

Les moyens pédagogiques :

- Mode séquentiel réparti en 3 journées de 7h00.
- Expérimentations des techniques.
- Supports pédagogiques & bibliographie.
- Mise en pratique à partir de cas amenés par les participants



Les points forts de cette formation :

- Approche personnalisée. Le programme de formation est établi à partir des défis déterminés par les participant.e.s lors de l'entretien de préformation.
- Sollicitation de plusieurs formes d'intelligence : cognitive – émotionnelle – somatique.
- Les participant.e.s expérimentent le processus de leadership aligné à partir de situations issues de leur contexte professionnel.

Modalités d'évaluation :

- Auto-évaluation Avant & Après la formation
- Évaluation de la formation à chaud & à froid
- Attestation de formation

Contact :

Didier Péraldo

Mob : 07 86 51 77 32

Mail : didier.peraldo@gmail.com

Lieu :

- En intra : dans les locaux de l'entreprise cliente
- En inter : A déterminer

Dates programmées :

- **Présentiel** : A déterminer

Modalités d'accès & accessibilité

L'accès à ce programme de formation peut être initié, soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier, soit à l'initiative propre du salarié.

Pour chaque demande de formation, un entretien téléphonique ou en présentiel est organisé avec le référent pédagogique & le stagiaire afin d'établir une formation personnalisée qui prend en compte les attentes, les préférences et les contraintes du client.

A la suite de cet entretien, un compte rendu, contenant l'analyse des besoins, est transmis au client, accompagné d'une proposition commerciale & du programme adapté.

A réception du devis signé, le futur stagiaire va recevoir tous les éléments d'information nécessaires pour faciliter le bon déroulement du programme de formation.

Accessibilité aux personnes handicapées :

Cela fait l'objet d'une étude préalable pour adapter au mieux le séminaire aux besoins spécifiques des personnes inscrites, en situation de handicap.