

FICHE PRODUIT BGE COOP

Management

Intitulé formation :

Formation « Manager : moteur de la performance individuelle et collective »

En tant que manager, il est essentiel de comprendre que notre impact va bien au-delà des tâches quotidiennes. Nous explorerons les grands principes de la communication appliqués au management. Puis nous examinerons en quoi une posture adéquate associée à de bonnes pratiques managériales, contribuent à la motivation, la responsabilisation, la cohésion des équipes et plus largement à la performance de l'entreprise.

Objectifs :

- Prendre conscience de l'importance de la dimension interrelationnelle dans le management.
- Requestionner ses pratiques managériales pour gagner en impact.
- Responsabiliser ses équipes et se responsabiliser.
- Performer avec sérénité.

Public :

- Toute personne manquant des équipes (avec ou sans relation hiérarchique).
 - Formation adaptée pour des groupes de 5 à 7 personnes (inter ou intra entreprise) de manière à faciliter le partage d'expérience.
- Un format pour un groupe jusqu'à 14 personnes peut être envisagé sur demande.

Prérequis :

- Aucun

Programme :

- Le manager au sein d'un système.
- La relation à soi en tant que manager.
- La relation aux autres en tant que manager.
- Prendre conscience de sa posture managériale et de son rôle au sein de l'équipe.
- Focus sur quelques pratiques managériales clefs (entretien annuel professionnel, entretien de recadrage, processus de délégation, ...)
- Sur la base des éléments évoqués, de mes prises de conscience, quels sont les éléments de mon management que je souhaite faire évoluer et pour quels bénéfices (pour mes collaborateurs, pour moi, pour l'entreprise) ?

Moyens pédagogiques :

- Apports théoriques suivis d'expérimentation et/ou de partages de pratique

BGE COOP (La Maison des Entrepreneurs) SIREN : 383 609 476
Déclaration d'activité de formation enregistrée sous le numéro 73310799031
auprès du préfet de région Midi Pyrénées
Siège social : 3 ch. du Pigeonnier de la Cépière - Bât. C - 31100 Toulouse
05.61.61.45.00 www.bgeso.coop

- Jeux de rôle par sous-groupe en s'appuyant au maximum sur des cas vécus par les participants (ex : entretien de recadrage)
- Présentation par chaque participant des pistes d'évolution qu'il a identifiées en fin de M1 et retour en début de M2 sur des premières mises en action et résonances sur des situations rencontrées pendant l'intersession.

Modalités d'évaluation :

- Questionnaire / quizz d'évaluation en fin de journée 1 et fin de journée 2.
- Attestation de formation.

Tarifs :

Sur devis.

Lieu, date et durée :

- Lieu à définir selon la taille du groupe.
- Journées 1 et 2 dans la période mars à mai 2024. Les 2 journées sont espacées de 3 à 4 semaines.
- 2 * 7 heures (8h30 – 12h00, 13h30 – 17h00).

Conditions d'accès :

Accessibilité du contenu de la formation et des locaux aux personnes en situation de Handicap.

Contacts :

Référent pédagogique : Alain VIARD, 06 14 82 77 64, alain.viard@managerenquestion.com

Référent administratif : Alain VIARD, 06 14 82 77 64, alain.viard@managerenquestion.com

Référent handicap : Cécile BIROCHAU 05 61 61 45 00, cecile.birochau@bgeso.coop